

## Les autres congés

| 1° <u>avec traitement</u> |                       |  |   |
|---------------------------|-----------------------|--|---|
| 5-13.05, 5-13.09, 5-13.10 | Maternité             | 21 semaines ou 12 semaines si pas admissible à l'assurance-emploi  | automatique   |
| 5-13.21                   | Paternité             | 5 jours  | automatique   |
| 5-14.02                   | Congés spéciaux       | nombre de jours variables (voir convention collective nationale)   | automatique   |
| 5-14.02 G (locale)        | Force majeure         | 1 journée ou ½ journée (max. 3 jours) voir convention locale   | automatique   |
|                           | Affaires personnelles | 2 jours dans la banque de congé maladie  | 24 heures d'avis si suppléant disponible                    |
| 5-10.36                   | Maladie               | 6 jours : 5 jours non monnayables déposés dans une banque si non utilisés (toujours 1/6 de moins que la banque initiale) | automatique (L'employeur peut exiger un billet du médecin.) |

| 2° <u>sans traitement</u> |                                       |   |   |
|---------------------------|---------------------------------------|---|---|
| 5-13.27                   | Prolongation de congé parental        | maximum 2 ans                                     | automatique   |
| 5-15.00 (locale)          | Temps plein longue durée (max. 2 ans) | 1 an (demande écrite avant 1 <sup>er</sup> avril) | automatique après 1 an à temps plein  |
|                           | Renouvellement                        | (demande écrite avant 1 <sup>er</sup> avril)      | commission scolaire <b>peut</b>   |
|                           | Temps plein courte durée              | (demande écrite 10 jours ouvrables à l'avance)    | commission scolaire <b>peut</b><br>Personnes temps plein et temps partiel qui enseignent tout l'année |
| 5-15.00                   | Temps partiel                         | 1 an (demande écrite avant 1 <sup>er</sup> avril) | commission scolaire <b>peut</b>   |

| 3° <u>autres</u> |                                       |   |  |
|------------------|---------------------------------------|---|--|
| 5-17.00          | Congé sabbatique à traitement différé | ½ année ou 1 an<br>Peut se prendre sur une période de 5 ans   | commission scolaire <b>peut</b> si refus, doit donner motifs |
| 5-21.00          | Retraite progressive                  | période maximum de 5 ans (demande avant le 1 <sup>er</sup> avril)<br>tâche minimum 40 % ou équivalent<br>retraite obligatoire à la fin de la période visée<br>chaque année considérée à 100 % pour régime de retraite | commission scolaire <b>peut</b> si refus, doit donner motifs |
| 5-10.00          | Congé de maladie longue durée         | 5 premières journées dans banque annuelle, à défaut sans solde  | assumé par l'employeur                                       |
|                  |                                       | après, 51 semaines à 75 %, après 52 semaines à 66 2/3<br>après, assurance-salaire longue durée (SSQ), 80 % du net   |  |