

# AIDE-MÉMOIRE

(toujours vérifier auprès du SERM, des conditions particulières peuvent s'appliquer)

CNESST	ASSURANCE SALAIRE
<p>100 % du net par la Commission scolaire des Affluents (la CNESST rembourse 90 % de 66 000 \$)</p> <p>La CNESST rembourse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Déplacement</li> <li>• Traitement physique et psychologique</li> <li>• Prothèse - orthèse – vêtements</li> <li>• Indemnités pour déficit anatomophysiologique et perte de jouissance</li> </ul>	<p>Les 5 premiers jours sont prélevés de la banque de congés de maladie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1<sup>ère</sup> année: 75 % du brut</li> <li>• 2<sup>e</sup> année: 66 % du brut</li> <li>• 3<sup>e</sup> année et plus: 60 % du 1<sup>er</sup> 20 000 \$</li> </ul> <p style="text-align: right;">} CSA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 42.5 % du 40 000 \$ suivant</li> <li>• 40 % de l'excédent</li> </ul> <p style="text-align: right;">} SSQ assurance privée</p> <p>Un salaire annuel de 70 000 \$ donne 33 000 \$ net</p>
<p>Les prestations sont payées jusqu'à 68 ans (réduit à compter de 65 ans (-25 %, -25 % et -50 %))</p>	<p>Les prestations sont payées jusqu'à 65 ans, réduite du RREGOP à 60 ans et de RRQ invalidité s'il y a lieu.</p>
<p>La CNESST facilite la réintégration en investissant dans l'adaptation (sociale, professionnelle et physique).</p>	<p>Retour progressif et accommodement raisonnable.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 ans d'exonération</li> <li>• Possibilité de cotiser jusqu'à 69 ans</li> <li>• Possibilité de recevoir de la CNESST et le RREGOP</li> <li>• Double coût après exonération, sauf si invalidité totale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 ans d'exonération</li> <li>• obligation de cesser de cotiser à 60 ans</li> <li>• Double coût après exonération</li> </ul>